

(C)



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXII]

THURSDAY, AUGUST 19, 2021/SRAVANA 28, 1943

[No. 33]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - 33

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th August, 2021 and for Pages VAD—2515 to VAD—2542 (in 1 set) *read* Page Nos. 2592 to 2619.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૨૫૧૫ થી વીએડી-૨૫૪૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૫૮૨ થી ૨૬૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 19th August, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

કુદુરુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/અસએચએમસી/૪૧૧૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૦. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસી એન્જનીયરિંગ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં. ૧૦૫, શ્ર.આઈ.ડી.સી., આંતલીયા, બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક શ્ર.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/અલબીઅલ/૧૯૨૦૧૬/૧૦૦૪૭(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) ડેટાની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૦૩/૨૦૧૮.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	મૂળ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રાંશાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ કામદારાને હાલમાં મળતાં મૂળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨	મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઇન્ડેક્શ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩	હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- નો માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૪	લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદારોને ₹ ૧૦૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?
૫	એજયુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ ₹ ૧૫૦૦/- એજયુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૬	કન્વેન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ પ્રતિ કામદાર રૂપિયા ૧૦૦૦/- કન્વેન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૭	ટી. એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ માસ પ્રતિકામદારને રૂપિયા ૧૫૦૦/- ટી. એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૮	મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ માસ ₹ ૩૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૯	હાજરી બોનસ :- જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ₹ (૪) દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦	બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ વર્ષ ₹ ૨૦ ટકા બોનસ તેમજ ₹ ૧૦ ટકા એક્ષિગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧	યુનિફોર્મ:- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનનાં તમામ સત્ય કામદાર/કર્મચારીઓને દર વરસે ચાર જોડી ટેરી કોટનનાં ફુલ પેન્ટ અને શર્ટ યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? તથા જે કાપડની પસંદગી કમીટી અને યુનિયન કરશે કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૨	શેફ્ટી શુઝ, નેપકીન અને બોલપેન:- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ બે જોડી શેફ્ટી શુઝ (૧૦૦૦ થી ૧૫૦૦ સુધીની ડિમટના) આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર ત્રણ માસે બે નેપકીન તેમજ બોલપેન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩	રેઇનકોટ:- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને ચોમાસાની સીજાનમાં સારી ક્વોલીટીનાં એક જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૪	વોશાંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ ૧૫૦૦/- (પંદરસો) વોશાંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૫	૧૫ રજાઓ :- (૧) પી. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ઉપ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૨) સી. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ડૂ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૩) એસ. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ડૂ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૪) પેઇડ હોલીડે :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ડૂ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૬	સહાય :- સંસ્થાના કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય ત્યારે કામદારો સદગતનાં પરિવારને ફંડ એકહુ કરી જે રકમ આપે તેનાથી બમણી રકમ સંસ્થા સદગત કામદારનાં પરિવારને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદગતનાં પરિવારમાંથી કોઈપણ એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં નોકરીએ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૭	અક્સમાત વળતર : કામદાર ફરજ પર આવતા જતા કે ફરજ દરમ્યાન કામદાર કમનસીબે બેટે તો સંસ્થાએ વિના વિલંબે સંબંધિત કામદારને સારમાં સારી હોસ્પિટલમાં સારવાર માટે દાખલ કરી તમામ ખર્ચ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને જેટલા દિવસો સારવાર ચાલે તેટલા દિવસોની માંદગીની રજા મંજૂર કરી પૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૮	મેરીકલેઈમ પોલીસી :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા મેરીકલેઈમ વીમા પોલીસીની સૂવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૯	શીફ્ટ એલાઉન્સ :- તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ફસ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ ૨૫ સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ ૩૦ થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ ૫૦ જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂ ૨૫
૨૦	અમો યુનિયનના તમામ કામદારનાં ગ્રેડ પ્રમાણે વાર્ષિક વ્યક્તિગત ઇન્ક્ઝીમેન્ટો આપવા જોઈએ કે કેમ ? નોકરીના વર્ષો ઇન્ક્ઝીમેન્ટોની સંખ્યા ૧ થી ૫ વર્ષો ૨ ૫ થી ૧૦ વર્ષો ૪ ૧૦ થી ૧૫ વર્ષો ૮ ૧૫ થી વધુ ૧૦
૨૧	લોન :- કામદારને ઘર, લગ્ન કે કુદરતી આફ્ટોમાં રૂપિયા ૨,૦૦,૦૦૦ (બે લાખ) ની વ્યાજ મુક્ત લોન કે જે સરખા હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત થાય તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા હપ્તાની રકમ અને હપ્તાની કુલ સંખ્યા અને સમયગાળો યુનિયન અને સંસ્થાએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨૨	કાયમી કરવા બાબત :- સભ્ય કામદારે સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરેપુરા કામ કરે તેને કાયમી કર્યા બાબતનો લેખિતમાં પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદારોના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨૩	યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સૂવિધા :- કામદારોના યુનિયના પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે - ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીલ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૨૪	રીટ્રોસ્પેક્ટિવ ઇંફ્કટ:- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓને અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ. નં.	કામદારોના નામ
૧	નરેશભાઈ સી. પટેલ
૨	જાતુભાઈ કે. રાજભર
૩	સંજયભાઈ એસ. પટેલ
૪	નિરીશભાઈ એલ. પટેલ
૫	ઉમેશભાઈ એમ. પટેલ
૬	ઉમેશભાઈ બી. પટેલ
૭	ગોવિંદભાઈ આર. પટેલ
૮	અશોકભાઈ એલ. દુબે
૯	છીનુભાઈ બી. હળપતિ
૧૦	શાંતુભાઈ ડી. હળપતિ
૧૧	કિશોરભાઈ એલ. પટેલ
૧૨	જશુભેન આર. હળપતિ
૧૩	કલ્યાણભેન એલ. ફુકણા
૧૪	મધુભેન યુ. પટેલ
૧૫	દક્ષાભેન એમ. પટેલ
૧૬	રમીલાભેન આર. પટેલ
૧૭	પાર્વતીભેન લેંકભાઈ પટેલ
૧૮	લક્ષ્મીભેન એ. પટેલ
૧૯	વનિતાભેન આર. પટેલ
૨૦	પ્રકાશભાઈ ડી. આહિર
૨૧	મીરાભેન આર. નાયકા
૨૨	પાર્વતીભેન એમ. પટેલ
૨૩	સુમિત્રાભેન ડાયાભાઈ હળપતિ
૨૪	કાન્તાભેન આર. હળપતિ
૨૫	લક્ષ્મીભેન સી. પટેલ
૨૬	અનિલભાઈ એમ. પટેલ
૨૭	અશોકભાઈ એલ. પટેલ
૨૮	સરસ્વતીભેન બી. નાયકા
૨૯	મુકેશભાઈ એમ. પટેલ
૩૦	મુકેશભાઈ કે. પટેલ
૩૧	રેખાભેન આર. પટેલ
૩૨	નવિનભાઈ એસ. પટેલ
૩૩	મનોજભાઈ સી. પટેલ
૩૪	સવિતાભેન બી. તલાવીયા
૩૫	નવીનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ
૩૬	મીનાભેન વી. રાહોડ
૩૭	પુષ્પાભેન એલ. પટેલ

અ. નં.	કામદારોના નામ
૩૮	ગોતાબેન એસ. રાહેદ
૩૯	ધનાજ્જભાઈ જી. અભંગ
૪૦	જયેશભાઈ વી. પટેલ
૪૧	સંજ્યભાઈ બી. હળપતિ
૪૨	ગણેશભાઈ એસ. પાટીલ
૪૩	જ્ઞાનેશ્વરભાઈ એસ. બોરસે
૪૪	શિવકુમાર કે. પાંડે
૪૫	સુરેખાબેન એમ. પટેલ
૪૬	સવિતાબેન જે. પટેલ
૪૭	ભીખુભાઈ ડી. તલાવીયા
૪૮	ભાનુબેન પી. પટેલ
૪૯	ભાવનાબેન વી. પટેલ
૫૦	ધીરુભાઈ બી. પટેલ
૫૧	સંતોષભાઈ સી. રાહેદ
૫૨	કમલેશભાઈ આર. સોની
૫૩	પન્થાબેન પી. પટેલ
૫૪	વિપુલભાઈ એ. પટેલ
૫૫	સુખીબેન બી. પટેલ
૫૬	વાસંતિબેન કે. પટેલ
૫૭	ગોતાબેન વી. સુરતી
૫૮	સુભાષભાઈ એસ. દુબે
૫૯	ભીખુભાઈ બી. ટેંડેલ
૬૦	અશોકભાઈ સી. હળપતિ
૬૧	શૈલેષભાઈ જી. પટેલ
૬૨	લોલારખનાથ પાંડે
૬૩	મહેશભાઈ એમ. પટેલ
૬૪	ભરતભાઈ યુ. હળપતિ
૬૫	જ્યંતિભાઈ ટી. આહીર
૬૬	અરવિંદભાઈ આર. પટેલ
૬૭	ચંદુભાઈ પી. પટેલ
૬૮	મીનેષભાઈ સી. પટેલ
૬૯	ઉમેશભાઈ બી. રાહેદ
૭૦	રમેશભાઈ જે. પટેલ
૭૧	વીષાબેન એ. પટેલ
૭૨	અશ્વનભાઈ ટી. પટેલ
૭૩	ભારતીબેન બી. પટેલ
૭૪	મુશીબેન સી. હળપતિ
૭૫	લિરેનભાઈ પી. પટેલ
૭૬	સુરેશભાઈ એન. પટેલ
૭૭	નયનાબેન એમ. પટેલ

અ. નં.	કામદારોના નામ
૭૮	સુખીબેન સી. રાઠોડ
૭૯	કરશનભાઈ સી. પટેલ
૮૦	ઇશ્વરભાઈ એમ. હળપતિ
૮૧	નિલેશભાઈ એ. રાણા
૮૨	રેખાબેન એ. પટેલ
૮૩	હેમુ એસ. પટેલ
૮૪	હિનાબેન કે. રાઠોડ
૮૫	કલ્યાણભેન આર. હળપતિ
૮૬	શૈલેષભાઈ બી. રાઠોડ
૮૭	રજાજીતભાઈ એમ. નાયકા
૮૮	સુભાષભાઈ ટી. આહિર
૮૯	જાતેન્દ્રભાઈ યુ. હળપતિ
૯૦	ગુણવંતીબેન બી. રાઠોડ
૯૧	જયમીનભાઈ કે. સોની
૯૨	હિલીપભાઈ આર. પટેલ
૯૩	મહેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ
૯૪	પરેશભાઈ એસ. પટેલ
૯૫	નિલેશભાઈ એસ. પટેલ
૯૬	યોગેશભાઈ સી. પારધી
૯૭	નરેશભાઈ કે. રાઠોડ
૯૮	બાલુભાઈ ટી. પટેલ
૯૯	ધર્મશભાઈ ટી. રાઠોડ
૧૦૦	કેતનભાઈ આર. હળપતિ
૧૦૧	જગનેશભાઈ બી. હળપતિ
૧૦૨	જગનેશરીબેન સી. પટેલ
૧૦૩	વિમલભાઈ ટી. પટેલ
૧૦૪	રાજેશભાઈ સી. રાઠોડ
૧૦૫	મધુબેન સી. પટેલ
૧૦૬	વિનોદભાઈ બી. હળપતિ
૧૦૭	શૈલેષભાઈ સી. રાઠોડ
૧૦૮	કૌશિકભાઈ બી. પારધી
૧૦૯	રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પટેલ
૧૧૦	મયુરભાઈ ટી. પટેલ
૧૧૧	બંકિમભાઈ પી. હળપતિ
૧૧૨	મનીષાબેન એન. પટેલ
૧૧૩	અમીતભાઈ કે. પટેલ
૧૧૪	સતીષભાઈ એસ. પટેલ
૧૧૫	પ્રગનેશભાઈ એસ. તલાવીયા
૧૧૬	જયેશભાઈ કે. પટેલ
૧૧૭	ભરતભાઈ જે. પટેલ

અ. નં.	કામદારોના નામ
૧૧૮	તુખારભાઈ એસ. પટેલ
૧૧૯	પંકજભાઈ આર. પટેલ
૧૨૦	ભરતભાઈ એમ. રાઠોડ
૧૨૧	કિશોરભાઈ આર. પટેલ
૧૨૨	ભરતભાઈ એસ. રાઠોડ
૧૨૩	રશ્મીબેન એ. પટેલ
૧૨૪	નીરુબેન કે. પટેલ
૧૨૫	લલ્લુભાઈ એમ. હળપતિ
૧૨૬	રાજુભાઈ કે. પટેલ
૧૨૭	દિનેશભાઈ એમ. પટેલ
૧૨૮	સંજયભાઈ એલ. રાઠોડ
૧૨૯	સંજયભાઈ એ. પટેલ
૧૩૦	મનુભાઈ એમ. પટેલ
૧૩૧	જ્યેશભાઈ જે. પટેલ
૧૩૨	લતાબેન એમ. પટેલ
૧૩૩	દેવમણિ બી. મિશ્રા
૧૩૪	નરેન્દ્રભાઈ આઈ. પટેલ
૧૩૫	દિપકભાઈ એમ. નાયકા
૧૩૬	અજયભાઈ પી. હળપતિ
૧૩૭	દેમાંશુભાઈ જે. પારેખ
૧૩૮	સુનિલભાઈ યુ. હળપતિ
૧૩૯	રાજુભાઈ એસ. હળપતિ
૧૪૦	બીખુભાઈ જી. ઢીમર
૧૪૧	મધુબેન વી. પટેલ
૧૪૨	સોનલબેન એ. રાઠોડ
૧૪૩	રોહિતભાઈ એસ. હળપતિ
૧૪૪	દિનેશભાઈ ડી. ઢીમર
૧૪૫	ભુપેન્દ્રભાઈ આર. પટેલ
૧૪૬	વિજયભાઈ જે. પટેલ
૧૪૭	રાકેશભાઈ વી. હળપતિ
૧૪૮	હિનાબેન સી. પટેલ
૧૪૯	સુધાબેન એ. પટેલ
૧૫૦	વિનોદભાઈ કે. પટેલ
૧૫૧	પરભુભાઈ વી. પટેલ
૧૫૨	આશિષભાઈ આઈ. પટેલ
૧૫૩	મનોજભાઈ એસ. પટેલ
૧૫૪	નિમેષભાઈ એચ. ગાંધી
૧૫૫	મનીષભાઈ જી. પટેલ
૧૫૬	અશિંકભાઈ એમ. શેખ
૧૫૭	તેજલબેન જે. પરમાર

અ. નં.	કામદારોના નામ
૧૫૮	આકાશાં આર. રાજપુત
૧૫૯	સતીષભાઈ એ. પટેલ
૧૬૦	મનોજભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ
૧૬૧	રાહુલભાઈ મનહરભાઈ પટેલ
૧૬૨	રજનીશભાઈ દિપકભાઈ હળપતિ
૧૬૩	ભુપેન્દ્રભાઈ ગોવિદભાઈ પટેલ
૧૬૪	દિવ્યેશભાઈ મુકેશભાઈ પટેલ
૧૬૫	કલેશભાઈ દાકોરભાઈ રાહેદ
૧૬૬	યોગેશભાઈ ભાજાભાઈ પટેલ
૧૬૭	ભાવિનભાઈ દલુભાઈ પટેલ
૧૬૮	નરેશભાઈ જી. પટેલ
૧૬૯	કિરણ કે. પટેલ
૧૭૦	જ્યાકિશન ડી. લાડ
૧૭૧	મધુ બી. હળપતિ
૧૭૨	પ્રકાશ જી. પટેલ
૧૭૩	પ્રગનેશ મોહનભાઈ પટેલ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાય્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૧૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: થીસ પ્રિસિજન સ્ટીલ ઇન્ડીયા પ્રા. લિ. જી.આઈ.ડી.સી.ની સામે, ને.હા. નં.-૮, કબીલપોર, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૯.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર - ૧

મે થીશ પ્રિસિજન સ્ટીલ ઇન્ડીયા પ્રા. લિ. કબીલપોર નવસારી મુકામે આવેલ કંપની અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો વચ્ચે તા. ૧૬/૧૨/૨૦૧૫ના રોજ થી ઉભી થયેલ મજૂર પરિસ્થિતી બાદ તા. ૨૮/૦૫/૨૦૧૬ના રોજ થી કામ ઉપર લીધા પછી યુનિયનમાં આગળ પડતો ભાગ ભજવતા કામદારો ઉપર વેરભાવ તેમજ ડિમાન્ડ રાખીને માનસીક રીતે હેરાન પરેશાન કરવાના બદદરાદો હાથ ધરી આવા

કામદારોને મુણ જગ્યાએ કામ નહીં આપી વારંવાર ફેરબદલી કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ કંપનીએ મનસ્વી પ્રમાણે નક્કી કરેલા આશરે ૬૦ જેટલા કામદારો પાસેથી તેમની મરજી વિરુદ્ધ રાજીનામું લઈ નોકરીમાંથી છુટા કરી કંપનીના કાયમી કામદારોની સ્ટેન્થમાં ઘટાડો કરવાનું કંપનીનું પગલું આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૪ (એન) જોગવાઈ વિરુદ્ધ હોય પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આનુસંગીક તમામ લાભો સહિત પુરોપુરો પગાર ચુક્કવી આ કામદારોની સંંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરી જાન્યુઆરી-૨૦૧૫ના પછું ઉપર જે કાયમી કામદારોની સ્ટેન્થ હતી તે સ્ટેન્થ જાળવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નંબર-૨

ઓક્ટોબર માસથી નવેમ્બર માસની જુદી જુદી તારીખથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ તેઓની કાયમી જગ્યાઓ ઉપર પેપર ઉપર ઉભા કરેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોની ભરતી કરી મુણ કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ નહિ જાળવવાનું પગલું કામદાર વિરુદ્ધની નીતિ અપવાવવાનું પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજભી અન્યાયી તેમજ ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૦૨/૨૦૧૬

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-૫

અ. નં.	કામદારોના નામ	છુટા કર્યા તારીખ
૧	બચુભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨	છગનભાઈ રણશ્રોદ્ધભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૩	બોમી ફિરોઝ તારાપોરવાલા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૪	ડાલ્યાભાઈ ભગાભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૫	પરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ સોની	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૬	ભરતભાઈ લાલજીભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૭	હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૮	મુકેશભાઈ જેકિશનભાઈ મહેતા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૯	કિશોરભાઈ ગોપાળજી દેવમોરારી	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૦	ઠાકોરભાઈ ડાલ્યાભાઈ જોટ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૧	કૈલાશરાવ ગણપતભાઈ કદમ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૨	ગુણવંતભાઈ છગનભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૩	આત્મારામ માલજીભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૪	હર્ષદભાઈ જ્યંતિભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૫	વિનોદચંદ્ર પરલુભાઈ મૈસુરીયા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૬	જ્યેન્દ્રકુમાર છનાભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૧૭	અતુલ ભગવાનદાસ કંસારા	૧૩/૧૧/૨૦૧૬
૧૮	રમાકાંત કિશન પ્રસાદ	૩૧/૧૦/૨૦૧૬
૧૯	કિરણ વલ્લભભાઈ રાજપુત	૩૧/૧૦/૨૦૧૬
૨૦	મહેન્દ્રભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૧	હિતેશ મગનભાઈ આહિર	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૨	રમણભાઈ મગનભાઈ હળપતિ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૩	રામપ્રસાદશીંગ દેવભાદુર	૧૦/૧૦/૨૦૧૬

અ. નં.	કામદારોના નામ	છુટા કર્યા તારીખ
૨૪	ભીખાભાઈ જીણાભાઈ ફુક્ષા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૫	ધીરજભાઈ રવજીભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૬	અમરતભાઈ મગનભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૭	હેમંત ચીમનભાઈ ત્રેવેદી	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૮	હરીશ હરજીવન ચુનાવાલા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૨૯	દિપક ગોરધનદાસ કાનાબારા	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૩૦	જગદીશભાઈ છનાભાઈ પટેલ	૧૦/૧૦/૨૦૧૬
૩૧	નરેશ બી. પઢીયાર	૧૦/૧૦/૨૦૧૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/૧૧૧૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક અ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૧૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આધી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાભાઈ મકવાણા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૮થી કલીનરના હોદા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થેથેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસંગીક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચે/એસએચેમસી/૪૧૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૬૨૦૧૬/૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ કલાંના હોદા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થયેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસાંગીક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચે/એસએચેમસી/૪૧૧૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૬૨૦૧૬/૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી રાજેશભાઈ નાનજીભાઈ ભાલોરીયા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૮થી જી. કલાર્કના હોદા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થયેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસાંગીક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશઆ/જુના/૦૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ (૨) મેડિકલ ઓફિસરશ્રી, ફુક્સવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન ભોવાનભાઈ પીઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/ઉદ્/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન ભોવાનભાઈ પીઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સણંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશઆ/જુના/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ હરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/ઉદ્/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ હરેશભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સણંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિષ પ્રેમજીભાઈ પાણખાણિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિષ પ્રેમજીભાઈ પાણખાણિયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સંણગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ કિશનભાઈ વાધેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ કિશનભાઈ વાધેલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સંણગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/ક.યુ.ટી./૫૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોનીલ હાઈટ્સ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોનીલ હાઈટ્સ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વર્ડ નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડિંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વીજયસિંહ અનિરુધ્ધસિંહ જાલા વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ.ર્યથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જાણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વીજયસિંહ અનિરુધ્ધસિંહ જાલાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/ક.યુ.ટી./૬૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોનીલ હાઈટ્સ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોનીલ હાઈટ્સ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વર્ડ નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડિંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરપાલસિંહ પ્રભાતસિંહ ચુડાસમા વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ.ર્યથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જાણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરપાલસિંહ પ્રભાતસિંહ ચુડાસમાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમ્સી/ક્ર.પુ.ટી./૬૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોન્ડીલ હાઇટ્સ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોન્ડીલ હાઇટ્સ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટ્સ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વર્ક નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડિંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજરાજસિંહ અનિરુધ્ધસિંહ જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજરાજસિંહ અનિરુધ્ધસિંહ જાલાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમ્સી/આઈ.ડી.એ/વલ/૦૧/આઈ.આર/એજે/સુ/ /૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશી, કાફિટ કોર્નર પેપર મીલ્સ લિ., પ્લોટ નં. ૧૭૦૩, ફેઝ-૩, વાપી, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(િi)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગાડીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગાડીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

ક્રમ	માંગાડીઓ
૧	સંસ્થાએ કામદારોને સને ૨૦૧૮-૨૦ ના વર્ષનું કામદારોની કુલ કમાણીના ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયા રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨	સંસ્થાની અન્ય કંપની ક્વોલીટી પેપર મીલમાં કામદારોને અગાઉના વર્ષોમાં ૧૬ % બોનસ કોઈપણ રીતે ચૂકવેલ હોય તે મુજબ આ કંપનીના કામદારોને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગાડી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅયાર/અસઅયઅમસી/આઈઆર/વલ/૦૨/આઈડીઆર/અજે/સુ/ ૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોલેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશી, મહેતા પોલી પ્રોપલીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૦, શ્રી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅયાર/રહ/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(િi)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	સસ્થાએ કામદારોને સને ૨૦૧૯-૨૦ના વર્ષનું કામદારોની કુલ કમાડીના ૨૦ % બોન્સ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયા રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

શ્રી. એલ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅયાર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોલેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ- મેનેજરશી (એચ.આર.) એલોકોન એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોઝ્ટ્રા રોડ, વલભ વિદ્યાનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર જગદીશભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅયાર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત્ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર જગદીશભાઈ મહેશ્વરીને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનર્સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૧.

શ્રી. એ. ચૌહાણ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૩૧૬, ઉર્દુ/૨૦૨૦ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ઉપરોક્ત વિષય પરતે જણાવવાનું કે અતેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૩૧૬, ઉર્દુ/૨૦૨૦ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩/૦૪/૨૦૨૧નાં પત્રથી અનુકૂમે શ્રી નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ મિસ્લી અને રમેશભાઈ જેઠાભાઈ પ્રજાપતિ વતી અભિલ ગુજરાત જનરલ મઝદુર સંઘ, બીજો માળ અરબ ચેમ્બર્સ રીલીફ રોડ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ અમદાવાદ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અતેથી ૨૪ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ૩૧૬ તથા ઉર્દુના સંસ્થાનું નામ “કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી. સેજ, સુજલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાધોડીયા, જિ. વડોદરા”ને બદલે “કોન્ટ્રા. તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી. સેજ, સુજલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાધોડીયા, જિ. વડોદરા” વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જૂન, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૨૨૭, ઉર્દુ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ઉપરોક્ત વિષય પરતે જણાવવાનું કે અતેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૨૨૭, ઉર્દુ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩/૦૪/૨૦૨૧નાં પત્રથી અનુકૂમે શ્રી વાધેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ તથા અન્ય ૩૭ વતી અભિલ ગુજરાત જનરલ મઝદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ રીલીફ રોડ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, અમદાવાદ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અતેથી ૨૪ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ૨૨૭, ઉર્દુ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ના સંસ્થાનું નામ “કોન્ટ્રા. શ્રી તુલસી ટેનામેન્ટ સર્વિસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી. સેજ, સુજલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાધોડીયા, જિ. વડોદરા” ને બદલે “કોન્ટ્રા. તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ (ઈ) લી. સેજ, સુજલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાધોડીયા, જિ. વડોદરા” વંચાણે લેવું.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ

રેફરન્સ નં. ૨૨૭, ઉર્દુ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૭૪૨૬/૨૦૨૧

તારીખ ૦૨/૦૬/૨૦૨૧

૨૭/૨૦૨૦ - વાધેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ

૧	૩૬૦/૨૦૨૦	ગોહિલ રવિન્દ્રકુમાર અરવિંદસિંહ	૧૦	૩૪૫/૨૦૨૦	ચૌહાણ ભરતકુમાર ગોવિંદભાઈ
૨	૩૬૧/૨૦૨૦	પરમાર મહેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૧	૩૪૬/૨૦૨૦	પદ્મયાર જિજોશભાઈ શાંતિલાલ
૩	૩૬૮/૨૦૨૦	પરમાર રાજેશભાઈ ભગવાનભાઈ	૧૨	૩૪૭/૨૦૨૦	મકવાણા કરણસિંહ ભુપતસિંહ
૪	૩૬૯/૨૦૨૦	પરમાર જિતેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ	૧૩	૩૪૮/૨૦૨૦	(જાલા) મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ
૫	૩૭૦/૨૦૨૦	પરમાર હિતેશભાઈ ભરતભાઈ	૧૪	૩૪૯/૨૦૨૦	સોલંકી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ
૬	૩૭૧/૨૦૨૦	વાધેલા શૈલેષભાઈ કનકસિંહ	૧૫	૩૪૦/૨૦૨૦	પરમાર અજયભાઈ ઠકોરભાઈ
૭	૩૭૨/૨૦૨૦	પ્રજાપતિ ભરતકુમાર જયંતિલાલ	૧૬	૩૪૧/૨૦૨૦	સોલંકી હિતેશભાઈ અશોકભાઈ
૮	૩૭૩/૨૦૨૦	સોલંકી ઠકોરભાઈ શનાભાઈ	૧૭	૩૪૨/૨૦૨૦	સોલંકી રાજેશભાઈ શાંતિલાલ
૯	૩૭૪/૨૦૨૦	સોલંકી જયદીપભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ	૧૮	૩૪૩/૨૦૨૦	સોલંકી સુરેશભાઈ રમણભાઈ

૨૨૭/૨૦૨૦ - વાધેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ

૧૯	૩૪૪/૨૦૨૦	પદીયાર સુરેશભાઈ ચુનીલાલ	૨૯	૩૫૪/૨૦૨૦	પરમાર ઘનશ્યામભાઈ રયજીભાઈ
૨૦	૩૪૫/૨૦૨૦	પરમાર ગોપાલભાઈ ભગવાનભાઈ	૩૦	૩૫૫/૨૦૨૦	રાવળ દિલીપભાઈ રયજીભાઈ
૨૧	૩૪૬/૨૦૨૦	પદીયાર સંજ્યભાઈ મનુભાઈ	૩૧	૩૫૬/૨૦૨૦	પદીયાર અશ્વિનભાઈ નટવરભાઈ
૨૨	૩૪૭/૨૦૨૦	પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ ઉમેદભાઈ	૩૨	૩૫૭/૨૦૨૦	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ
૨૩	૩૪૮/૨૦૨૦	પદીયાર અજ્યભાઈ મનુભાઈ	૩૩	૩૫૮/૨૦૨૦	પરમાર કમલેશભાઈ ગાંધીપતભાઈ
૨૪	૩૪૯/૨૦૨૦	પરમાર અશ્વિનભાઈ અરવિંદભાઈ	૩૪	૩૫૯/૨૦૨૦	ગોહિલ વિજયસિંહ ભગવાનસિંહ
૨૫	૩૫૦/૨૦૨૦	પરમાર લાલજીભાઈ રચજીભાઈ	૩૫	૩૬૦/૨૦૨૦	વાધેલા વિકમસિંહ મુળજીભાઈ
૨૬	૩૫૧/૨૦૨૦	સોલંકી સંજ્યભાઈ રમેશભાઈ	૩૬	૩૭૧/૨૦૨૦	પટેલ સાવનભાઈ સુરેશભાઈ
૨૭	૩૫૨/૨૦૨૦	પરમાર અશોકભાઈ જશભાઈ	૩૭	૩૮૮/૨૦૨૦	પ્રવિષ્ણભાઈ લલ્લભાઈ પરમાર
૨૮	૩૫૩/૨૦૨૦	સોલંકી ભરતભાઈ સંપત્તભાઈ			

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જૂન, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દારા

હુકમ

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચેચ/એસએચએમસી/૪૧૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૨૧. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, યાકુભભાઈ લોટા, C/O. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી ફુ. લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) ઈન્ડીયાન ડેરી મશીનરી ફુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઓદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આધી, ઓદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સપ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટર કામદારોને દિવાળીની તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ :- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી તું બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૨૨/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગાર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૩/૧/૯૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૩	કિશોરસિંહ છાત્રસિંહ પરમાર	૧૦/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગાર
૪	ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧/૪/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર/નર્નર
૫	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૧/૨/૯૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૧/૮/૯૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	અનવર સુલેમાન પઠાડા	૧૬/૧/૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૮	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાડોડ	૪/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૪/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગાર
૧૦	ખારેસાહેબ ઉદ્દેસિંહ સીસોઢિયા	૧/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૧	દોલતસિંહ ઉદ્દેસિંહ રાણા	૨૪/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	સ્વીપર
૧૨	ઉદ્દેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા	૨૦/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૯૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની	૩/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગાર
૧૫	વિજયભાઈ રામાલાઈ હરીજન	૧/૧/૯૧	હાઉસ કીપીંગ	હેલ્પર
૧૬	ખારેસાહેબ ઉદ્દેસિંહ હરીજન	૨/૨/૯૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	જ્યેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧૨/૨/૯૫	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૧૮	અનવરભાઈ ગેમલસિંહ રાડોડ	૨૧/૮/૯૦	સ્ટોર	કારીગાર
૧૯	અનવરભાઈ ગુલાબસિંહ રાડોડ	૧૦/૮/૮૯	હાઉસ કીપીંગ	સ્વીપર
૨૦	મનુભાઈ ફટેસિંહ ભોઈ	૧/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૧	ઈશ્વરભાઈ એમ. પરમાર	૧૪/૨/૯૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહિત	૩/૬/૯૩	ઓફિસ	પટાવણા
૨૩	જગતસિંહ રાયસિંહ દરબાર	૧૦/૧/૯૦	મશીન શોપ	ફીટર
૨૪	ભાઈલાલભાઈ જેવેરભાઈ હરીજન	૩/૨/૯૭	હાઉસ કીપીંગ	હેલ્પર
૨૫	બંકુલભાઈ એચ. શર્મા	૧૪/૧૧/૯૧	મશીન શોપ	ટેકનીશયન
૨૬	રૂશીપકુમાર એચ. મિસ્લી	૨૫/૧૧/૯૧	મશીન શોપ	ટેકનીશયન
૨૭	ઉમેશકુમાર રાયસિંહ સોલંકી	૧/૧/૯૧	મશીન શોપ	ફીટર
૨૮	ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા	૪/૫/૯૭	એસેમ્બલી	ફીટર
૨૯	મહંમદભાઈ બી. રાડોડ	૨૧/૮/૯૦	સ્ટોર	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાર્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૧. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, મુ. ગઢા, (સ્વામીના) જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હરદિપસિંહ પ્રવિશસિંહ રાણાને દાખલ તારીખ ૦૧/૧૨/૨૦૧૮થી કાયમી કામદારમાં નિમણૂક આપી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૨૧. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રા.શી, રમણભાઈ વસાવા, C/o. ઈન્ડીયન ટેરી મશીનરી કુ. લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) ઈન્ડીયન ટેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) માંગણી નં. ૧ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સપ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(2) માંગણી નં. ૨ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(3) માંગણી નં. ૩ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(4) માંગણી નં. ૪ :- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ણળ જાય તો સદર રકમ મુજબ માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૩/૨૦૨૦

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મનુભાઈ બી. વસાવા	૨૭/૧૦/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨	ચંદુભાઈ આઈ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૩	જગદીશભાઈ આર. વસાવા	૨૪/૧૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪	વિનુભાઈ ડી. રાઠવા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૫	ભરતભાઈ આર. ચાવડા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	વિલ્યમભાઈ એ. વસાવા	૧૭/૪/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	અર્જુનભાઈ બી. વાંદેલા	૧/૧૦/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	બાબુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૨૬/૬/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૯	મનુભાઈ એન. પરમાર	૨૦/૧/૮૪	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૦	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	સોમાભાઈ આર. બારૈયા	૨/૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૨	અશોકભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	જયંતિભાઈ સી. વસાવા	૨૦/૩/૮૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૪	જગદીશભાઈ એમ. ચાવડા	૩/૬/૮૪	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	કમલેશભાઈ બી. પટેલ	૧/૬/૮૬	ફેબ્રીકેશન	પેઈન્ટર
૧૬	મુકેશભાઈ શ. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	સુરેશભાઈ બી. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	મશીન શોપ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મેરી ગોલ્ડ પેઈન્ટ્સ પ્રા. લી., સી-૧૦, શ.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૫/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૪૭(૨)/ભ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, નિર્ધારણે સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સશેરીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કામદારોને દિવાળાના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કામદારોને દિવાળાની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૦.

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલની તારીખ
૧	રાજેશભાઈ બી. મોદી	કારીગર	પણી	૨૬/૦૪/૯૨
૨	ગોપાલભાઈ જી. ચૌહાણ	કારીગર	સ્ટોર	૧/૧/૧૧
૩	સુરેશભાઈ એચ. સોલંકી	કારીગર	પણી	૧/૪/૮૭
૪	જગદીશભાઈ કે. મહીડા	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૬/૮૪
૫	વિનોદભાઈ જેણાભાઈ ભોઈ	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૪/૮૭
૬	સુરેશભાઈ જી. વાળંદ	કારીગર	દિસ્પેચ	૧/૬/૦૪
૭	કનુભાઈ જીવાભાઈ	કારીગર	લેબ	૧/૬/૮૪
૮	સોમાભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૧/૮૪
૯	વિનુભાઈ સી.ઠાકોર	કારીગર	સ્ટોર	૧/૪/૮૭
૧૦	ગણપતભાઈ એસ. ગોહિલ	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૪/૮૪
૧૧	હરીલા રાજુભાઈ લાલજભાઈ	કારીગર	પણી	૭/૫/૦૧
૧૨	મફતભાઈ આર. સોલંકી	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૬/૦૧
૧૩	સામંતભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૬/૦૩
૧૪	મુનાફભાઈ જી. શેખ	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૧/૬/૮૩
૧૫	કનુભાઈ યુ. પરમાર	કારીગર	પ્રાઈવ્યર	૩/૫/૦૧
૧૬	મનુભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	પ્રોક્રક્ષણ	૩/૫/૦૧
૧૭	યુનુસભાઈ એ. મહીડા	કારીગર	થીનર	૧/૪/૦૪
૧૮	દિનેશભાઈ પી. પરમાર	કારીગર	થીનર	૧/૪/૮૭

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલની તારીખ
૧૯	ચીમનભાઈ પી. સોલંકી	કારીગર	રેજન	૧/૧/૦૩
૨૦	શિવનારાયણ યાદવ	કારીગર	રેજન	૧/૫/૦૬
૨૧	દિનેશભાઈ બી. ડાભી	કારીગર	રેજન	૧/૪/૮૦
૨૨	રાઈસીગભાઈ એમ. પરમાર	કારીગર	રેજન	૨૮/૪/૯૩
૨૩	મગનભાઈ જી. રોહિત	કારીગર	રેજન	૧/૧/૯૦
૨૪	અરવિંદભાઈ પી. મહીડા	કારીગર	રેજન	૧/૪/૯૬
૨૫	સોલંકી વિજયભાઈ પી.	કારીગર	જનરલ	૧/૧/૯૪
૨૬	સુનીલભાઈ પી. મેકવાન	કારીગર	રેજન	૧/૫/૧૦
૨૭	રાજુભાઈ બી. હરીજન	કારીગર	રેજન	૧૮/૨/૯૫
૨૮	હીતેશભાઈ જે. વાધેલા	કારીગર	રેજન	૧/૧૨/૦૧
૨૯	ધનવાન જે. મહીડા	કારીગર	રેજન	૧/૧/૯૦
૩૦	ઉમેશકુમાર કે. રાઠોડ	કારીગર	રેજન	૧/૧૦/૦૯
૩૧	બુધાભાઈ એમ. પરમાર	કારીગર	રેજન	૧૪/૧૦/૯૨
૩૨	પ્રવિશભાઈ એચ. પ્રજાપતિ	કારીગર	રેજન	૧૭/૧/૯૦
૩૩	બળવંતભાઈ પી. પરમાર	કારીગર	રેજન	૧/૭/૯૩
૩૪	પુનમભાઈ પી. સોલંકી	કારીગર	રેજન	૧/૭/૯૩
૩૫	હરમાનભાઈ એસ.ડાભી	કારીગર	રેજન	૧/૧/૦૩
૩૬	ધનશ્યામભાઈ રાવળ	કારીગર	રેજન	૧/૧૨/૦૧
૩૭	અશોકભાઈ એમ. ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧/૧/૮૦
૩૮	ભુપેન્દ્રભાઈ ગોહિલ	કારીગર	રેજન	૧/૧૨/૦૧
૩૯	વિજયભાઈ આર. ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧/૬/૯૦
૪૦	વિજયભાઈ એમ. પરમાર	કારીગર	રેજન	૧૮/૪/૦૧
૪૧	અકબરભાઈ પી. રાઠોડ	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૪૨	જયંતીભાઈ કે. ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૪૩	રાયસીગભાઈ સી. સોલંકી	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૪૪	પ્રકાશભાઈ એમ. પારેખ	કારીગર	રેજન	૧/૧/૦૧
૪૫	ગોપાલભાઈ ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧૫/૧૨/૯૯
૪૬	અનિલભાઈ પાઉલભાઈ	કારીગર	રેજન	૧/૬/૦૩
૪૭	નરેશભાઈ બી. ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧/૬/૦૩
૪૮	જ્યેશભાઈ એચ. કા. પટેલ	કારીગર	રેજન	૧૧/૧૨/૯૯
૪૯	શંકરભાઈ બી. ઠાકોર	કારીગર	પ્રોડક્શન	૧/૫/૦૩
૫૦	સોમાભાઈ જી. વાધેલા	કારીગર	રેજન	૧૭/૬/૯૧
૫૧	અમીતભાઈ એ. વાધેલા	કારીગર	રેજન	૧૬/૬/૦૭
૫૨	જાફરખાન પી. રાઠોડ	કારીગર	સ્ટોર	૪/૬/૦૧
૫૩	દિનેશભાઈ પી. સોલંકી	કારીગર	સ્ટોર	૧૬/૬/૦૧

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલની તારીખ
૫૪	અશ્વિનભાઈ એસ. સોલંકી	કારીગર	સ્ટોર	૧/૧/૦૬
૫૫	રમેશભાઈ બી. ચૌહાણ	કારીગર	સ્ટોર	૧/૧૦/૦૮
૫૬	હસમુખભાઈ એ. પટેલ	કારીગર	રેજન	૧/૪/૮૮
૫૭	અશોકભાઈ હરમાનભાઈ ઠાકોર	કારીગર	રેજન	૧/૫/૦૩
૫૮	રહીમભાઈ પી. રાઠેડ	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૫૯	રાજેશભાઈ એ. વાધેલા	કારીગર	રેજન	૧/૧/૦૩
૬૦	રાવજીભાઈ બી. સોલંકી	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૬૧	કનુભાઈ આર. ખાંટ	કારીગર	રેજન	૧૮/૫/૮૮
૬૨	મફતભાઈ આર. પરમાર	કારીગર	રેજન	૫/૮/૮૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ, સ્વામી વિવેકાનંદ ભવન, આજાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૨/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મહેશભાઈ ડાયાભાઈ ઠાકેચા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રોવિન્ટ ફેડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેંગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો ૧૮ % લોખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્યે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ, સ્વામી વિવેકાનંદ ભવન, આજાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈડીએલ/૧૯૨૦૧૬/૯૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરતભાઈ માવજુભાઈ વાધેલા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેઝ્યુલર) પગાર ધોરણાના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તશીવતની રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો ૧૮ % લેખેના બ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાય્,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પૌષ્પક લીમિટેડ, મુ. પાનેલાવ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈડીએલ/૧૯૨૦૧૬/૯૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) માંગણી નં. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ દરમ્યાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮નું ૨૦ % બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણી નં. (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેઝે બોન્સ ઉપરાંત પ્રત્યેક કામદારોને ઉચ્ચક ₹ ૧૦,૦૦૦/- ટિવાળીની ગીફ્ટ તરીકેની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણી નં. (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮ના નવેમ્બર માસમાં આવનાર ટિવાળીના તહેવાર નિમ્નિતે પ્રત્યેક કામદારોને એક કિલો કાજુકતરી, વિના મુલ્યે પ્રત્યેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૨૦.

શમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

પૌષ્ટક લીમીટેડના વિવાદી અસરકર્તા શમયોગીઓની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	શ્રી પી. પી. પરમાર
૨	શ્રી સી. પી. પરમાર
૩	શ્રી એન. ડી. સોલંકી
૪	શ્રી પી. બી. હરીજન
૫	શ્રી એમ. જી. પરમાર
૬	શ્રી આર. જે. રાઠેડ
૭	શ્રી જી. પી. પરમાર
૮	શ્રી એલ. સી. પરમાર
૯	શ્રી આર. એચ. પરમાર
૧૦	શ્રી કે. જી. પરમાર
૧૧	શ્રી આર. આર. પરમાર
૧૨	શ્રી એસ. જે. જાદવ
૧૩	શ્રી કે. આર. સોલંકી
૧૪	શ્રી જી. આર. પરમાર
૧૫	શ્રી બી. એમ. પરમાર
૧૬	શ્રી જે. યુ. પરમાર
૧૭	શ્રી એ. પી. પરમાર
૧૮	શ્રી કે. ડી. પરમાર
૧૯	શ્રી એન. ડી. પરમાર
૨૦	શ્રી પી. કે. પરમાર
૨૧	શ્રી આર. બી. સોલંકી
૨૨	શ્રી એસ. આર. સોલંકી
૨૩	શ્રી એ. બી. સોલંકી
૨૪	શ્રી સી. એસ. પરમાર
૨૫	શ્રી એસ. એસ. પરમાર
૨૬	શ્રી વી. એમ. પરમાર
૨૭	શ્રી આર. એસ. પરમાર
૨૮	શ્રી જે. જે. બારીયા

ક્રમ	કામદારનું નામ
૨૮	શ્રી એમ. એચ. પરમાર
૩૦	શ્રી જી. એસ. પરમાર
૩૧	શ્રી આર. જી. ચાવડા
૩૨	શ્રી બી. આર. પરમાર
૩૩	શ્રી એસ. આર. પરમાર
૩૪	શ્રી એચ. પી. પરમાર
૩૫	શ્રી યુ. ડી. પરમાર
૩૬	શ્રી સી. આર. પરમાર
૩૭	શ્રી કે. એસ. ડામોર
૩૮	શ્રી એમ. એસ. પરમાર
૩૯	શ્રી એ. સી. પરમાર
૪૦	શ્રી એ. એફ. પરમાર
૪૧	શ્રી પી. સી. પરમાર
૪૨	શ્રી બી. યુ. સોલંકી
૪૩	શ્રી એસ. જી. પરમાર
૪૪	શ્રી આર. જી. પરમાર
૪૫	શ્રી પી. બી. પટેલ
૪૬	શ્રી જી. જી. પરમાર
૪૭	શ્રી આર. એસ. પરમાર
૪૮	શ્રી એસ. એમ. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પૌષ્ટક લીમિટેડ, મુ. પાનેલાવ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૫/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આધી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ દરમ્યાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯નું ૨૦ % બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેખે બોનસ ઉપરાંત પ્રત્યેક કામદારોને ઉચ્ચક ₹ ૫,૦૦૦/- દિવાળીની ગીફ્ટ તરીકેની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮ના નવેમ્બર માસમાં આવનાર દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે પ્રત્યેક કામદારોને એક કિલો કાજુકતરી, વિના મુલ્યે પ્રત્યેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૨૦.

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

પૌષ્ટક લીમીટેડના વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	શ્રી પી. પી. પરમાર
૨	શ્રી સી. પી. પરમાર
૩	શ્રી એન. ડી. સોલંકી
૪	શ્રી પી. બી. હરીજન
૫	શ્રી એમ. જી. પરમાર
૬	શ્રી આર. જે. રાઠેડ
૭	શ્રી જી. પી. પરમાર
૮	શ્રી એલ. સી. પરમાર
૯	શ્રી આર. એચ. પરમાર
૧૦	શ્રી કે. જી. પરમાર
૧૧	શ્રી આર. આર. પરમાર
૧૨	શ્રી એસ. જે. જાદવ
૧૩	શ્રી કે. આર. સોલંકી
૧૪	શ્રી જી. આર. પરમાર
૧૫	શ્રી બી. એમ. પરમાર
૧૬	શ્રી જે. યુ. પરમાર
૧૭	શ્રી એ. પી. પરમાર
૧૮	શ્રી કે. ડી. પરમાર
૧૯	શ્રી એન. ડી. પરમાર
૨૦	શ્રી પી. કે. પરમાર
૨૧	શ્રી આર. બી. સોલંકી
૨૨	શ્રી એસ. આર. સોલંકી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૨૩	શ્રી એ. બી. સોલંકી
૨૪	શ્રી સી. એસ. પરમાર
૨૫	શ્રી એસ. એસ. પરમાર
૨૬	શ્રી વી. એમ. પરમાર
૨૭	શ્રી આર. એસ. પરમાર
૨૮	શ્રી જે. જે. બારીયા
૨૯	શ્રી એમ. એચ. પરમાર
૩૦	શ્રી જી. એસ. પરમાર
૩૧	શ્રી આર. જી. ચાવડા
૩૨	શ્રી બી. આર. પરમાર
૩૩	શ્રી એસ. આર. પરમાર
૩૪	શ્રી એચ. પી. પરમાર
૩૫	શ્રી પુ. ડી. પરમાર
૩૬	શ્રી સી. આર. પરમાર
૩૭	શ્રી કે. એસ. ડામોર
૩૮	શ્રી એમ. એસ. પરમાર
૩૯	શ્રી એ. સી. પરમાર
૪૦	શ્રી એ. એફ. પરમાર
૪૧	શ્રી પી. સી. પરમાર
૪૨	શ્રી બી. યુ. સોલંકી
૪૩	શ્રી એસ. જી. પરમાર
૪૪	શ્રી આર. જી. પરમાર
૪૫	શ્રી પી. બી. પટેલ
૪૬	શ્રી જી. જી. પરમાર
૪૭	શ્રી આર. એસ. પરમાર
૪૮	શ્રી એસ. એમ. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

